



響應政策 星展銀行 (台灣) 6 月起提高員工伙食津貼

「DBS Cares 星展銀行員工關懷計畫」全方位打造健康快活的工作環境
員工最愛「iFlex@DBS 彈性福利計畫」

台北 (2015 年 5 月 7 日) - 星展銀行 (台灣) 一向致力於打造健康、幸福的職場環境，積極提升員工在工作上的整體福利與保障。因此，為響應政府「調高伙食費免稅額上限」政策，星展銀行 (台灣) 宣佈從 6 月 1 日起，提高伙食津貼從新台幣 1,800 至新台幣 2,400 元。員工開心地表示，以後每年可額外多領新台幣 7,200 元，可說是「意外的幸福」。

星展銀行 (台灣) 總經理陳亮丞指出，我們認為員工是企業最大的資產，有快樂的員工，才能提供客戶優質的服務，以創造股東與社會的最大價值。因此，星展銀行 (台灣) 持續在各項員工福利設計上領先業界，例如推行三年的「DBS Cares 星展銀行員工關懷計畫」，即從「貢獻的肯定與讚揚」，「身心健康的促進」，與「員工家庭照顧」等三大面向，全方位打造健康快活的工作環境。

「DBS Cares 星展銀行員工關懷計畫」於 2013 年正式推出，以「貢獻的肯定與讚揚」，「身心健康的促進」，與「員工家庭照顧」三大面向為主軸，發展出了「iFlex@DBS 彈性福利計畫」、「彈性工作時間制度」、「醫師駐點健康諮詢服務」、「員工團體健康檢查」、「【2+2】/【3+3】內部工作轉調計畫」、「生日假制度」、「5@5 政策」、「星展員工感恩日」等多項員工關懷活動。其中，最為員工熱愛的福利為「iFlex@DBS 彈性福利計畫」，每年年初，員工即配有全年度的福利金額度(依職等不同，一般同仁至少有約新台幣 38,400 元的福利金)，透過「個人彈性福利金帳戶」運作，讓員工可在年度中任何時間、自行決定將福利金使用在醫療保險、旅遊、身心健康、家庭照顧、個人學習與發展等多元項目上。

「彈性工作時間制度」和「【2+2】/【3+3】內部工作轉調計畫」同樣是廣受員工歡迎的制度。為協助員工開創兼顧家庭與工作雙贏的人生，星展銀行 (台灣) 推行「彈性工作時間制度」多年，員工可彈性依個人需求，申請提早或延後上班的時間，以滿足員工實際需要和生活安排。在職涯發展方面，「內部工作轉調計畫」更落實了星展銀行 (台灣) 發展人才的使命，透過此計畫，員工可優先了解並轉調集團各市場內部的職缺，提供員工更寬廣的職涯發展藍圖，達到適才適所的目的，不但能提升工作效能，更能促使員工樂在工作。



星展銀行（台灣）總經理陳亮丞進一步指出，從每年低於業界均值的員工流動率以及相當高的「員工推薦員工」比率就可證明我們在打造幸福職場空間的努力。未來，我們仍將持續推出更多員工福利方案，期許自己成為業界的領頭羊。

福利計畫項目	內容簡述
「iFlex@DBS 彈性福利計畫」	透過「個人彈性福利金帳戶」運作，星展員工可自行決定將福利金使用在醫療保險、旅遊及身心健康、家庭照顧及個人學習與發展等福利項目。每年年初，每位同仁的個人福利金帳戶中即配有全年度的福利金額度（依職等不同，一般同仁至少有約台幣 38,400 元的福利金）。同仁可在年度中任何時間，依個人需要或偏好選擇，舉凡一般保險沒有含括的牙齒、眼睛治療或醫美，家庭照護金，購買平板電腦（iPad）等都可以藉由 iFlex@DBS 彈性福利計畫達成所需。
「彈性工作時間制度」	星展員工可彈性依個人需求，申請提早或延後上班 1 小時，以滿足員工實際需要和生活安排。
「員工團體健康檢查」	星展每兩年舉辦員工團體健康檢查，確保同仁了解身體狀況，不僅能預防，更能及早發現身體異狀並盡早治療。
「醫師駐點健康諮詢服務」	星展與醫院合作，定期安排特約醫師至辦公室提供同仁健康諮詢服務，在獨立的會議空間，同仁可親自到會議室與醫師諮詢或是電話與特約醫師聯絡，並由星展銀行專職護理人員陪同協助。
「【2+2】/【3+3】內部工作轉調計畫」	星展員工在任職滿兩年或三年(依職等不同)，即可申請轉調集團內部的職缺，包含本國及跨國職缺，提供員工更寬廣的職涯及個人發展選擇，達到適才適所的目的，不但能提升工作效能，更能促使員工樂在工作。
「生日假制度」	在年度休假之外，星展員工可於生日前後兩週內，安排 1 天的生日假，只需口頭告知主管即可。
「5@5 政策」	星展員工每周五都可提早於下午五點下班，在辛勤工作一周後，提前與家人度過愉快的週末假期。
「員工感恩日」	星展每年舉辦員工感恩日，由部門主管親自準備小禮物和卡片給員工，以表達對員工的感謝。

-完-



關於星展銀行

星展集團是亞洲最大的金融服務集團之一，擁有超過 280 間分行，業務遍及 17 個市場。總部設於新加坡並於當地上市的星展集團，積極開拓亞洲三大成長區域，即大中華、東南亞和南亞地區。星展集團資本充裕，所取得的 AA-和 Aa1 信貸等級在亞太地區為銀行業最高評級。星展集團在亞洲的領導地位屢獲肯定，曾獲金融時報集團旗下刊物《銀行家》(The Banker) 評選為「亞洲最佳銀行」，以及《全球金融雜誌》評選為「亞太區最佳銀行」；此外，星展集團於 2009 至 2014 年連續六年榮獲《全球金融雜誌》(Global Finance) 評選為亞洲最安全的銀行。

星展集團在亞洲提供包括消費金融、中小企業及企業金融的全方位金融服務。生於亞洲、長於亞洲，星展集團洞悉在亞洲這個充滿活力的市場經營業務的秘訣。星展集團立志成為亞洲的首選銀行，其市場洞察能力和區域聯繫，有助於推動銀行的發展。星展集團深信與客戶建立長久的夥伴關係，以及透過支持社會企業來發揮社區正面影響力，落實亞洲式銀行服務。星展同時設立新幣 5 千萬基金會來進一步落實在新加坡及亞洲地區的企業社會責任。

星展集團於亞洲擁有廣泛的業務網絡，並著重員工溝通與授權，提供員工廣闊的發展機會。星展集團來自 40 多個國籍、總計 2 萬 1 千名的員工，每一位都充滿熱忱，堅守承諾，具備積極進取的「我做到」精神。如欲了解更多詳情，請瀏覽 www.dbs.com

關於星展銀行 (台灣)

星展集團於 1983 年進入台灣市場，透過持續推出多元產品與服務，擴大在台業務與客戶規模，展現深耕台灣市場的決心。在 2008 年，星展集團收購寶華銀行的良好資產，有效擴大在台營運規模，此次投資有助於星展銀行落實大中華市場的發展策略，強化星展集團在亞洲金融市場及財富管理業務的領導地位。

星展集團在台子行 - 星展銀行 (台灣) 於 2012 年 1 月 1 日正式營運，具體展現星展集團對台灣這塊市場的長期承諾。在此同時，星展銀行 (台灣) 榮獲惠譽信評授予在台金融機構之最高信用評等。星展銀行 (台灣) 將會在此穩健基礎上，提供在地且即時的金融服務，協助客戶掌握商機。欲知更多訊息，請上 www.dbs.com.tw 網站。